

旁白： 面對香港人口高齡化的情況，安老事務委員會於 2017 年完成了一份「安老服務計劃方案」，作為未來安老服務發展的藍圖。

香港人口高齡化的情況非常快。於 2016 年，香港人口中每六位有一位是長者。到了十年後，會變成每四位有一位是「老友記」，而二、三十年後更會變為大約每三位就有一位長者。

將來這麼多「老友記」，我們該如何準備呢？

首先，我們需要為長者提供合適的支援和照顧服務。同時，未來的長者對服務會有更高期望。安老服務因此需要與時並進。

要提供各樣服務，社會亦需要在人手、土地和財政方面做好規劃。

勞工及福利局局長 政府的安老服務政策，目標是令到我們的長者能夠「老有所屬、老有所養、老有所為」。

羅致光博士：

面對未來人口高齡化的情況，「計劃方案」作為未來服務發展的藍圖，提出了四大策略方針和 20 項具體建議，確保社會能夠早作準備，在未來繼續為長者提供所需的服務。

作為未來的藍圖之餘，「計劃方案」亦為日後的服務檢討訂立框架。

我們明白未來人口高齡化的實際情況未必可以全部在今天清楚估計，所以「計劃方案」亦採用了「活文件」的概念，令到「計劃方案」的內容可以因應形勢變化作出更新、檢視，從而令安老服務可以緊貼社會所需、與時並進。

旁白： 局長提到的四大策略方針，第一項是要大幅加強社區照顧服務，從而達到「居家安老」和減少住院比率。這項策略方針提出以多管齊下的方式，回應未來服務需求急增的情況。

旁白：

根據估算，2016 年的資助長期護理服務需求大約為六萬，而到了 2046 年，就會增加超過一倍，達到約十三萬。

同時，雖然長者普遍希望居家安老，但很多長者和家人在申請服務的時候均會選擇輪候院舍，造成過度依賴院舍服務的情況。事實上，在資助服務當中，院舍服務的使用和輪候人數長期是社區照顧服務的三倍。

所以，我們在增加資助宿位的同時，亦需要考慮如何重新平衡院舍及社區照顧服務。而「計劃方案」的目標，就是長遠令這兩類服務的比例由 3:1 改善至 1:1。

具體來說，「計劃方案」建議加強長者的健康教育和管理，舉辦不同活動，以及為身體機能有輕度缺損的長者提供服務，使長者保持身心健康，達致「預防勝於治療」。

對於需要照顧服務才可以家中安老的長者，「計劃方案」提議增加社區照顧名額，以及加強為剛離開醫院的長者提供過渡性支援及護老者支援，讓長者可以留在社區安老。

至於需要入住院舍的長者，我們會繼續增加資助宿位，並同時透過檢討現有的法規、加強業界培訓，提升服務質素。

另一方面，我們會加強設施和人手規劃。設施方面，我們會強化現時的規劃機制，訂立安老服務設施規劃比率。

而人手方面，我們會多管齊下，改善安老服務業的聘用條件、鼓勵業界運用新科技、加強培訓，和探討增加不同人士入行等。

「計劃方案」的第二項策略方針是確保知情選擇，為長者提供具質素的服務。

未來的長者會因為教育水平和經濟條件提高，而對服務有更高期望。

要確保知情選擇，便要探討發展個案管理模式，由專門的個案經理協助長者選擇服務，規劃自己的照顧安排。

旁白：同時，「計劃方案」建議鼓勵資訊科技應用，以及改變服務模式，例如在長者參與長者中心的活動時，讓他們有更大自由去決定活動內容。

至於第三項策略方針，是進一步提升服務效率，整合各項服務，目標是令到醫療和居住環境能配合到未來高齡化社會的需要。

具體來說，我們會加強對離院長者的支援、加強醫院和社福機構之間的協調、並且改善社區的長者友善環境等。

至於第四項策略方針就是進一步確保安老服務的財政可持續性並鼓勵責任承擔。

在安老服務的財政安排方面，由於未來的服務需求大增，加上勞動人口將會萎縮，「計劃方案」提出要改善財政安排，確保安老服務可以長遠持續。方案提出了三個探討方向。第一是透過合適的共同付款制度，將資源集中在最有需要的長者身上；第二是發展更多自負盈虧服務；而第三就是要開展例如長期護理保險的探討。

勞工及福利局局長
羅致光博士：為了令長者能夠安享晚年，社會要攜手合作，加強安老服務的發展和規劃。讓我們為未來安老服務盡早作出準備，達致「老有所屬、老有所養、老有所為」的共同願景。

旁白：想了解《安老服務計劃方案》的詳情，請瀏覽勞工及福利局網址：www.lwb.gov.hk