

旁白： 面对香港人口高龄化的情况，安老事务委员会于 2017 年完成了一份「安老服务计划方案」，作为未来安老服务发展的蓝图。

香港人口高龄化的情况非常快。于 2016 年，香港人口中每六位有一位是长者。到了十年后，会变成每四位有一位是「老友记」，而二、三十年后更会变为大约每三位就有一位长者。

将来这么多「老友记」，我们该如何准备呢？

首先，我们需要为长者提供合适的支持和照顾服务。同时，未来的长者对服务会有更高期望。安老服务因此需要与时俱进。

要提供各样服务，社会亦需要在人手、土地和财政方面做好规划。

劳工及福利局局长 政府的安老服务政策，目标是令到我们的长者能够「老有所属、老有所养、老有所为」。
罗致光博士：

面对未来人口高龄化的情况，「计划方案」作为未来服务发展的蓝图，提出了四大策略方针和 20 项具体建议，确保社会能够早作准备，在未来继续为长者提供所需的服务。

作为未来的蓝图之余，「计划方案」亦为日后的服务检讨订立框架。

我们明白未来人口高龄化的实际情况未必可以全部在今天清楚估计，所以「计划方案」亦采用了「活文件」的概念，令到「计划方案」的内容可以因应形势变化作出更新、检视，从而令安老服务可以紧贴社会所需、与时俱进。

旁白： 局长提到的四大策略方针，第一项是要大幅加强社区照顾服务，从而达到「居家安老」和减少住院比率。这项策略方针提出以多管齐下的方式，回应未来服务需求急增的情况。

旁白： 根据估算，2016年的资助长期护理服务需求大约为六万，而到了2046年，就会增加超过一倍，达到约十三万。

同时，虽然长者普遍希望居家安老，但很多长者和家人在申请服务的时候均会选择轮候院舍，造成过度依赖院舍服务的情况。事实上，在资助服务当中，院舍服务的使用和轮候人数长期是社区照顾服务的三倍。

所以，我们在增加资助宿位的同时，亦需要考虑如何重新平衡院舍及社区照顾服务。而「计划方案」的目标，就是长远令这两类服务的比例由3:1改善至1:1。

具体来说，「计划方案」建议加强长者的健康教育和管理，举办不同活动，以及为身体机能轻度缺损的长者提供服务，使长者保持身心健康，达致「预防胜于治疗」。

对于需要照顾服务才可以家中安老的长者，「计划方案」提议增加社区照顾名额，以及加强为刚离开医院的长者提供过渡性支持及护老者支持，让长者可以留在社区安老。

至于需要入住院舍的长者，我们会继续增加资助宿位，并同时透过检讨现有的法规、加强业界培训，提升服务质素。

另一方面，我们会加强设施和人手规划。设施方面，我们会强化现时的规划机制，订立安老服务设施规划比率。

而人手方面，我们会多管齐下，改善安老服务业的聘用条件、鼓励业界运用新科技、加强培训，和探讨增加不同人士入行等。

「计划方案」的第二项策略方针是确保知情选择，为长者提供具质素的服务。

未来的长者会因为教育水平和经济条件提高，而对服务有更高期望。

要确保知情选择，便要探讨发展个案管理模式，由专门的个案经理协助长者选择服务，规划自己的照顾安排。

旁白： 同时，「计划方案」建议鼓励信息科技应用，以及改变服务模式，例如在长者参与长者中心的活动时，让他们有更大自由去决定活动内容。

至于第三项策略方针，是进一步提升服务效率，整合各项服务，目标是令到医疗和居住环境能配合到未来高龄化社会的需要。

具体来说，我们会加强对离院长者的支持、加强医院和社福机构之间的协调、并且改善社区的长者友善环境等。

至于第四项策略方针就是进一步确保安老服务的财政可持续性并鼓励责任承担。

在安老服务的财政安排方面，由于未来的服务需求大增，加上劳动人口将会萎缩，「计划方案」提出要改善财政安排，确保安老服务可以长远持续。方案提出了三个探讨方向。第一是透过合适的共同付款制度，将资源集中在最有需要的长者身上；第二是发展更多自负盈亏服务；而第三就是要开展例如长期护理保险的探讨。

劳工及福利局局长
罗致光博士： 为了令长者能够安享晚年，社会要携手合作，加强安老服务的发展和规划。让我们为未来安老服务尽早作出准备，达致「老有所属、老有所养、老有所为」的共同愿景。

旁白： 想了解《安老服务计划方案》的详情，请浏览劳工及福利局网址：www.lwb.gov.hk